



Valga Kultuuri- ja
Huvialakeskus

Arengukava

2021-2025

VISIOON:

Me tahame, et Valga vald oleks kultuuri kese, mille elanikud on õnnelikud, kultuuriteadlikud ja elavad täisväärtuslikult kogu elukaare jooksul.

SELETUS:

Soovime näha, et meie tegevuse tulemusel on Valga vald koht, kuhu inimesed jäävad elama või tulevad ka tagasi pärast mujal õppimist või töötamist. Et inimesed tunnevad, et kultuuri on piisavalt ja seda on erinevatele maitsetele.

Mõisted:

Kultuuri kese - me tahame kaasata nii Valga elanikke kui lähikondseid nautima kvaliteetset kultuuri Valgas.

Kultuuriteadlik - me tahame, et Valga elanikud väärtustaksid nii kohalikku kui kaugemat kultuuri ja arendame läbi oma tegevuse nende suhtumist kultuuri.

Õnnelikud, täisväärtuslik elu - tahame, et inimestel oleks võimalik nautida elu Valgas, kasvatada oma perekondi, ilma hirmuta, et nad jäävad millestki ilma.

MISSIOON:

Valga Kultuuri- ja
Huvialakeskus on
vallaülene kogukonna
kultuuri- ning sotsiaalelu
keskus.

SELETUS:

Selle jaoks, et Valga oleks täis õnnelikke, kultuuriteadlikke ja täisväärtuslikult elavaid inimesi, näeme Valga Kultuuri- ja Huvialakeskuse (edaspidi Valga KHK) rolli kui keskset paika, kus igas vanuses inimesed saavad osaleda erinevatel kultuuriüritustel või võtta aktiivselt osa paljudest erinevatest tegevustest.

Pakume kvaliteetsset ja mitmekülgset kultuuri ning huviharidust ja oleme Valga valla peamine kultuurisündmuste kuraator.

Me oleme kultuurikeskus nii noortele kui täiskasvanutele ja meist sirgub kultuuriteadlik järelkasv.

MEIE TEGEVUSMUDEL

ehk kuidas me laias plaanis töötame

Me loome, korraldame,
vahendame **kultuuri** ja harime
kultuuriteadlikku järelkasvu.



Loome:

Kultuurialgatused,
traditsioonid,
teatrid.



Harime:

Huviringid,
töötoad.



Korraldame:

Sündmused,
kontserdid,
näitused.



Vahendame:

Etendused,
filmid,
näitused.

Meie põhimõtted

- Teeme rõõmuga!

Meile on oluline teha oma tööd rõõmuga ja tuua rõõmu ka meie töö tulemuste nautijatele.

- Kogukond on esmatähtis

Me leiame viise, kuidas kogukonda kokku tuua ja pakume kultuuri, mis kõnetab erinevaid kogukonna liikmeid.

- Kultuur on elus ja arenev

Traditsioonid on meile olulised!
Hoiame vanu ja loome uusi traditsioone.

- Lõuna-Eesti vajab koostööd

Kuigi mõnikord peame teiste Lõuna-Eesti keskustega võistlema, siis elu näitab, et koos jõuame kaugemale. Näeme aina rohkem vaeva selle nimel, et muuta ühiselt Lõuna-Eesti turismi ja kultuuri sihtpaigaks.



Arengukava

2021-2025

MEIE FOKUSED KUNI 2025

1

KULTUURIHARIDUS JA KULTUURITEGIJATE JÄRELKASVU TAGAMINE

Üks tänaseid suuri küsimusi seisneb selles, kuidas teha nii, et kultuuritegijaid tuleks juurde? Kuidas motiveerida noori koostööle sündmuste korraldamisel ja omaalgatuste loomisel? Milline võiks olla kultuuriharidus Valga vallas ja kuidas siduda seda praktikaprogrammidega, mida ise pakume?

2

HUVIHARIDUSE KOORDINEERIMINE VALLAS JA LÕIMIMINE ÜLDHARIDUSEGA

Selleks, et vähendada nii õpilase koolipäeva pikkust, muuta õppimist mitmekesisemaks, aga ka jagada valla kasutatavaid ressursse paremini, on vaja mõelda läbi, kuidas lõimida huviharidust üldharidusega süsteemsemalt. Samuti, et vähendada dubleerimist ja muuta ressursikasutus mõistlikumaks, tuleb näha vaeva, et huviharidust vallas rohkem koordineerida.

3

VALGA KHK KUI KULTUURIMAJADE KESE JA ÜHISE TOIMIMISE VÄLJAARENDAMINE

Ühtsuses peitub jõud ja seda ka kultuurimaastikul. Ühtne kultuurimajade koordineerimine, juhtimine, jättes igaühele piisavalt autonoomiat, aitab toetada valdkonna arengut piirkonnas. Ühtse struktuuri ja toimimisloogikaga on võimalik hõlpsamalt viia ellu suuri projekte, aga toetada ka kohaliku kultuurielu arengut.

4

KHK KUI VALGA SOTSIAALSE ELU KESKUS

Me tahame, et igas vanuses inimestel oleks võimalus kultuuritegevuste abil suhelda teiste inimestega ning et ükski inimene ei tunneks end üksi. Tänu kultuurikeskusele saavad inimesed jagada oma kogemusi, lugusi, saada uusi tutvusi ja mõttekaaslasi

5

LÕUNA-EESTI KOOSTÖÖ ARENDAMINE

Üksi on raskem tuua kaugemalt tulijat Lõuna-Eestisse - võistlevaid kultuurisündmuseid on üle Eesti palju. Koos teiste tegijatega Lõuna-Eestis (Tõrva, Otepää, Tartu, Võru, Põlva jne) saaksime algatada suuremaid ettevõtmisi ja meelitada siia rohkem inimesi. Või vähemasti võiksime oma tegemisi üksteisega pisut koordineerida - kellelegi ei ole kasu sellest, kui korraldame sündmuseid samadel aegadel samadele inimestele.

FOOKUS 1: Kultuurihariduse arendamine ja kultuurikorraldajate järelkasvu tagamine.

Üks tänaseid suuri küsimusi seisneb selles, et kuidas teha nii, et kultuuritegijaid tuleks juurde. Järgmise viie aasta jooksul on meile oluline läbi mõelda, kuidas panna noored aktiivselt korraldama ja siduda neid meiega. Tahame aidata välja töötada ja ellu viia seda, milline võiks olla kultuuriharidus Valga vallas,

Eesmärk 1: Tagada Valga KHK järjepidevus ja kultuurikorraldajate järelkasv			
Mõõdikud:		2021	Sihttase 2025
- kultuurikorraldajate keskmine vanus		pole statistikat	55
- kultuurikorraldaja kohale kandideerijate arv konkursi kohta		pole statistikat	10+
- praktikale tulnud inimeste arv aastas		1	3
- juhendatud lõputööde arv aastas		1	1
Tegevused (sammud)	Elluviimise aeg	Rahastus	Vastutab + kaasatud
KHK kasvulava programmi väljatöötamine ja läbiviimine, mh: <ul style="list-style-type: none"> - Kasvulava tegevuste väljatöötamine (kuidas toimib, kuidas rahastame, mida nad korraldavad). - Meie vanemat õpilaste suunamine kasvulava aktiivsesse meeskonda. - Kasvulava sidumine kultuuriharidusega Valga vallas ja väljaspool (nt VKA). 	Väljatöötamine: 2021 Läbiviimine: 2021-2025	KHK ¹ , VV ²	KHK, VKOK ³ , VV
Valga KHK töötajatele suunatud koolituste ja täiendõppe läbiviimine. <ul style="list-style-type: none"> - Järjepidevuse ja kvaliteedi tagamiseks viie ise läbi koolitusi. - Suuname oma töotajaid täiendõppele. 	2021-2025	KHK, VV	KHK
Valga KHK töötajate suunamine kutsestandardi taotlemisele, et tagada jätkuvalt kvaliteet KHK töös. <ul style="list-style-type: none"> - Teavitustöö tegemine kultuuritöötaja kutsestandardi sisust ja olulisusest. - Kutsestandardile vastava palga tagamine meie asutuses. 	2021-2025	KHK, VV	KHK, VV
Eesmärk 2: Tagada Valga vallas ja piirkonnas (mh Tõrva, Otepää jt) kultuurivaldkonna areng, järjepidevus ja järelkasv			
Mõõdikud:		2021	Sihttase 2025
- piirkondlike kultuurikorraldajate keskmine vanus		pole statistikat	50-55
- aastas lisandunud kultuurikorraldajate (ehk järelkasvu) arv		pole statistikat	1
- kutsetunnistuste omandanute määr valla kultuurikorraldajate hulgas		2 inimest	100%
- piirkonnas toimuvate sündmuste arv aastas		~750	~800

¹ Valga Kultuuri- ja Huvialakeskus

² Valga Vallavalitsus

³ Valgamaa Kutseõppekeskus

<ul style="list-style-type: none"> - piirkonna sündmuste küllastajate arv aastas - sündmuste kvaliteet (luua eraldi mõõdik - nt skaala 1-5 digivahendite abil) 		~130 000 pole statistikat	~160 000 Väga hea (4,5)
Tegevused (sammud)	Elluviimise aeg	Rahastus	Vastutab + kaasatud
Regulaarsed Valga valla ja piirkonna asutuste kokkusaamised (kultuuriasutused ja ka teised sündmuste korraldajad).	2021-2025	KHK, VV, VOL ⁴	KHK, VV
Aktiivsema koostöö edendamine piirkonna kultuuri valdkonnas. <ul style="list-style-type: none"> - Rohkem ühissündmuseid (nt laulu-, tantsupeod jne). - Sündmuste aegade koordineerimine. 	2021-2025	VOL	Piirkonna ühine
Koolituste korraldamine kultuurikorraldajatele vallas ja piirkonnas ning nende enesetäiendusele ja kutse taotlemisele suunamine. <ul style="list-style-type: none"> - Koostöös teiste kultuuriasutustega enesetäienduse ja kutse taotlemise kampaaniad. 	2021-2025	KHK, VV, VOL	KHK, VV, partnerid
Eesmärk 3: Kultuurihariduse süsteemi arendamine Valga vallas			
Mõõdikud: <ul style="list-style-type: none"> - kultuurisuunalise kutsehariduse õppijate ja lõpetajate arv - Valga valda tööle tulevate kultuurikorraldajate arv aastas - Valga valda jäävate kultuurikorralduse kutsehariduse lõpetajate arv aastas 		2021 0 0 0	Sihttase 2025 18 5 5
Tegevused (sammud)	Elluviimise aeg	Rahastus	Vastutab + kaasatud
Koostöö teiste õppe- ja kultuuriasutustega kultuurihariduse terviksüsteemi loomiseks Valga vallas.	2021-2025	VV, KHK	KHK
Kultuurikorralduse suuna loomine kutseharidusena Valgas (haridusasutus leitakse läbirääkimiste kaudu)	2021-2023	Riiklik, VKOK	VKOK + KHK
Kultuurihariduse süsteemi loomine koos teiste haridusasutustega, mh välja töötada: <ul style="list-style-type: none"> - millist õppekava vaja; - milliseid õppeained vaja; - koordineerida praktika ja loovtööde süsteemi teiste õppe- ja kultuuriasutustega. 	2021-2022	VKOK, riiklik, VV	KHK, VKOK
Valga KHK kui praktikabaasi edendamine ja praktika edasi arendamine. <ul style="list-style-type: none"> - KHK praktikasüsteemi läbimõtlemine. - KHK kui praktikabaasi reklaamimine. - Siduda praktikabaasi pakkumine kultuuriharidusega Valga vallas. 	2021-2025	KHK, VV	KHK

⁴ Valgamaa Omavalitsuste Liit

FOOKUS 2: Huvihariduse koordineerimine vallas ja lõimimine üldharidusega

Mitmed huvihariduse õpiväljundid ühtivad üldhariduse omadega. Selleks, et vähendada nii õpilase koolipäeva pikkust, muuta õppimist mitmekesisemaks aga ka jagada valla kasutatavaid ressursse paremini, on vaja mõelda läbi, kuidas lõimida huviharidust üldharidusega süsteemsemalt. Samuti on tarvis laiemalt koordineerida huvihariduse pakkumist vallas, et huviharidus oleks kvaliteetne, läbimõeldud ressursikasutusega ja ei dubleeriks üksteist liigselt.

Eesmärk 1: On olemas edukalt toimiv süsteem üldharidusega õppe osade ülekandmiseks			
Mõõdikud: - partnerkoolide arv - õpilaste määr, kes kasutavad õppe ülekandmist KHK õpilaste koguarvust - kokkulepitud ülekantavate õppeainete arv		2021 0 pole statistikat 0	Sihttase 2025 3 50% 3
Tegevused (sammud)	Elluviimise aeg	Rahastus	Vastutab + kaasatud
Hetkeolukorra analüüsi tegemine ülekandmisvõimalusega huviringide tegevusest KHK-s ja õppeainetest partnerkoolis (huviringi ja õppeaine lõikes) põhikooliastmes.	2021	KHK, VV	KHK, valla koolid
Partnerkooli(de)ga hariduskonsortsiumi loomine.	2022	KHK, VV	KHK, valla koolid
Ülekantavuste tunnipõhine kaardistamine konsortsiumi sees (konkreetsete tundide lõimimine KHK tegevustega), s.h sisu- ja kohalõiming (KHK maja kasutamine).	2022-2025	KHK, VV	KHK, koolid
Ülekandmiseks vajalike meetodite ja viiside analüüsimine, vajadusel nende loomine (nt VÕTA, projektõppepäev, uurimis- või loovtöö).	2021-2023	KHK, VV	KHK, valla koolid
Eesmärk 2: Huvihariduse dubleerimise kahandamine ja optimeerimine vallas (koolid, huviringid, KHK) <i>NB! Dubleerimise all ei peeta silmas erinevates asulates asuvat huviharidust ega huvihariduse optimeerimist viisil, mis viib selle lastest kaugemale. Pigem mõeldakse seda, et pole tarvis luua uusi lahendusi, mis juba on kellelgi teisel olemas.</i>			
Mõõdikud: - samasisuliste huviringide pakkumise arv vallas - laste ja vanemate hinnang ajale ja rahale, mis õpilase õppetööle ja transpordile kulub		2021 Kaardistamisel Pole statistikat	Sihttase 2025 1 -50%
Tegevused (sammud)	Elluviimise aeg	Rahastus	Vastutab + kaasatud
Huvihariduse pakkujaid koondava hariduskonsortsiumi loomine.	2022	KHK, VV	KHK, VV, valla koolid
Dubleerimise mahu ja põhjuste kaardistamine.	2021-2022	KHK, VV	KHK, VV, valla

			koolid
Vahendite, huvide ja võimaluste, ressursside kaardistamine ja analüüsimine ühiseks kasutamiseks.	2021-2022	KHK, VV	KHK, VV, valla koolid
Ühiste ressursside kasutamise ja jagamise süsteemi väljatöötamine.	2021-2022	KHK, VV	KHK, VV, valla koolid
Huviharidust puudutava osa suurendamine valla arengukavas, aga ka teistes haridus- ja kultuuri puudutavates strateegilistes dokumentides.	2021-2025	KHK, VV	KHK, VV
Eesmärk 3: Huvihariduse pedagoogiline ja didaktiline arendamine			
Mõõdikud: <ul style="list-style-type: none"> - koolitustel osalemise maht (tundides) - koolituskavas kokkulepitud koolituste läbimise maht (%) - õpetajate oskuste kaardistamine enne ja pärast koolitustel osalemist - tagasiside, eneserefleksioon - õpetajate (digi)õppevahendite kasutamise võimekus - tagasiside, eneserefleksioon 		2021 pole statistikat pole statistikat pole statistikat	Sihttase 2025 16h 100% väga hea väga hea
Tegevused (sammud)	Elluviimise aeg	Rahastus	Vastutab + kaasatud
Uute õppevormide lisamine praeguste juurde ja olemasolevate edasiarendamine.	2021-2025	KHK, VV	KHK
Õpetajate ja juhendajate pedagoogilise ja didaktilise koolitusvajaduse kaardistamine (nii indiviidi kui organisatsiooni tasandilt).	2021-2025	KHK, VV	KHK, VV
Õpetajate ja juhendajate koolitamine õpetamises (üldoskustes, pedagoogikas ja eriala spetsiifikas).	2021-2025	KHK, VV	KHK, VV
Õppevahendite kaasajastamine ja nende olemasolu kindlustamine.	2021-2025	KHK, VV	KHK, VV

FOOKUS 3: Valga KHK kui kultuurimajade kese ja ühise toimimise väljaarendamine

Ühtsuses peitub jõud ja seda ka kultuurimaastikul. Ühtne kultuurimajade koordineerimine, juhtimine, jättes igaühele piisavalt autonoomiat, aitab toetada valdkonna arengut piirkonnas. Ühtse struktuuri ja toimimisloogikaga on võimalik hõlpsamalt viia ellu suuri projekte, aga toetada ka kohaliku kultuurielu arengut.

Eesmärk 1: Ühendatud kultuuriasutuste struktuuri väljatöötamine ja tööle panemine			
Mõõdikud:		2021	Sihttase 2025
- rahuloluküsitlus organisatsioonide töötajatelt uute süsteemide toimimise osas (hinnang skaala 1-5)		pole statistikat	4,5
- uute tööplaanide olemasolu ja toimimine (hinnang skaalal 1-5)		pole statistika	4,5
Tegevused (sammud)	Elluviimise aeg	Rahastus	Vastutab + kaasatud
Kultuurimajade keske ja ühtse struktuuri väljatöötamine.	2021-2022	KHK, VV	VV, KHK, valla kultuurimajad
Ühendatud kultuuriasutuste juhtimise kujundamine ja väljatöötamine. <ul style="list-style-type: none"> - Organisatsiooni haldamisega seotud loogika väljatöötamine. - Organisatsioonides toimuvate muutuste juhtimise plaani väljatöötamine ja elluviimine (mh kommunikatsioon). 	2021-2022	KHK, VV	VV, KHK, valla kultuurimajad
Administratiivtegevuste ja taristu vajaduste kaardistamine ning ühendatud struktuuri jaoks nende süsteemi väljatöötamine.	2021-2022	KHK, VV	VV, KHK, valla kultuurimajad
Eesmärk 2: Ühendatud kultuuriasutuste ühise sündmuste plaani väljatöötamine			
Mõõdikud:		2021	Sihttase 2025
- ühendatud kultuuriasutuste poolt korraldatud sündmuste arvu kasvu määr (kokku)		pole statistikat	20%
- ühendatud kultuuriasutuste sündmustel käijate arvu kasvu määr		pole statistikat	20%
- ühendatud kultuuriasutuste sündmustel käijate rahulolu näitaja (hinnang skaalal 1-5)		pole statistikat	4,5
Tegevused (sammud)	Elluviimise aeg	Rahastus	Vastutab + kaasatud
Ühendatud kultuuriasutuste sündmuste ja plaanide kaardistuse uuendamine ja selle analüüsimine.	2021-2025	KHK, VV	VV, KHK, valla kultuurimajad
Ühiste sündmuste loomise ja korraldamise loogika väljatöötamine, s.h raha, ruumide, inimeste jm ressursside jagamine.	2021-2025	KHK, VV	VV, KHK, valla kultuurimajad

Eesmärk 3: Ühtse kommunikatsiooni- ja turundusplaani loomine

Mõõdikud: <ul style="list-style-type: none">- ühise kommunikatsiooni- ja turundusplaani kasutamise rahulolu näitaja (hinnang skaalal 1-5)- kodulehe külastajate arv aastas- sotsiaalmeedia postituste inimesteni jõudmise arv kuus- e-pileti süsteemi kasutajate maht (% kogu piletimüügist)		2021 pole statistikat	Sihttase 2025 4,5
		258 000 4000 pole statistikat ühendatud asutuste kohta	300 000 10 000 80%
Tegevused (sammud)	Elluviimise aeg	Rahastus	Vastutab + kaasatud
Valga valla kultuuriasutuste ühise brändi loomine.	2022-2023	KHK, VV	VV, KHK, valla kultuurimajad
Valla kultuuriasutuste koondumine ühtsele veebilehele.	2021-2023	KHK, VV	VV, KHK, valla kultuurimajad
Ühendatud kultuuriasutustele ühise turundus- ja kommunikatsiooniplaani loomine, s.h põhimõtete läbirääkimine.	2022-2023	KHK, VV	VV, KHK, valla kultuurimajad
Turundaja töökoha loomine (kes tegeleks turundusplaani väljatöötamise, elluviimise, organisatsioonide toetamise ja juhtimine).	2022-2023	KHK, VV	VV, KHK, valla kultuurimajad

FOOKUS 4: KHK kui Valga sotsiaalse elu keskus

Näeme, et KHK on Valgas paik, mis toob inimesed kokku. Hoolimata vanusest, soost või huvidest, leiab igaüks siit midagi enda jaoks. Olgu tegemist võimalusega minna täiskäigul töötavasse kinno või teatrisse, beebiringi või malehommikule.

Eesmärk 1: Kultuurikeskuse kogukonnateenuste edasiarendamine			
Mõõdikud: - igale sihtgrupile toimunud sündmuste arv kuus - maja külastuste arv		2021 pole statistikat 100 000+	Sihttase 2025 1x kuus 150 000+
Tegevused (sammud)	Elluviimise aeg	Rahastus	Vastutab + kaasatud
Eakatele pakutavate sündmuste ja tegevuste analüüs ning selle alusel sündmuste pakkumine eakatele (kudumisring, malehommik vms).	2021-2025	KHK	KHK + 3. sektor
Lastega peredele pakutavate sündmuste ja tegevuste analüüs ning selle alusel sündmuste pakkumine lastega vanematele (beebiring, beebikino, lastepäev, lastenurk).	2021-2025	KHK	KHK + 3. sektor
Meestele pakutavate sündmuste ja tegevuste analüüs ning selle alusel sündmuste pakkumine meestele (nt (härras)meeste klubi loomine, meesteõhtud jms).	2022-2025	KHK	KHK + 3. sektor
Naistele pakutavate sündmuste ja tegevuste analüüs ja täiendamine.	2022-2025	KHK	KHK + 3. sektor
Erinevatest rahvustest sihtgruppidele pakutavate sündmuste ja tegevuste analüüs ja täiendamine.	2022-2025	KHK	KHK + 3. sektor
Sündmustersarja "Elavad legendid" korraldamine - praegu elavad legendaarsed piirkonna inimesed räägivad oma lugusid.	2021-2025	KHK	KHK + VV + 3. sektor
Maja multifunktsionaalsuse suurendamine - valgus-, video- ja helitehnika hankimine erinevatesse ruumidesse.	2021-2025	Projektid, VV	KHK + VV
Kultuurikeskuse keskkonna arendamine: ventilatsioon, valgustus, väljanägemine jms.	2021-2025	Projektid, VV	KHK + VV
Eesmärk 2: Valga kino Säde kui populaarse vaba aja veetmise paiga edasiarendamine			
Mõõdikud: - külastajate arv - erinevate näidatavate filmide arv - toimunud seansside arv		2021 12 000 91 660	Sihttase 2025 15 000+ 120 1000
Tegevused (sammud)	Elluviimise aeg	Rahastus	Vastutab + kaasatud

Eraldi kinosaaali väljaarendamine, kus saab filme näidata sõltumata maja teistest sündmustest.	2021-2025	Projektid, VV	VV+KHK
Filmifestivalide korraldamine ja festivalifilmide näitamine.	2021-2025	Projektid, KHK	KHK + 3. sektor
Filmiklubi loomine.	tähtaeg 2024	3. sektor	3. sektor
Popkorni, karastusjookide jms müümine kino eesruumis.	tähtaeg sõltub ruumide saadavusest	KHK	KHK + VV
Eraseansside võimaluse ärakasutamine: sünnipäevad, firmasündmused, koolid jm.	2021-2025	KHK	KHK
Keskonna loomine, kus oleks võimalus kohvitassi kõrval filmide üle arutleda (mh Eesti filmid, väärtfilmid aga ka muud populaarsed filmid).	2021-2025	KHK	KHK
Eesmärk 3: Valgas on õitsev teatrielu, Valga on maakonna teatri keskus			
Mõõdikud: - teatrietenduste arv - teatrietenduste külastajate arv - oma inimeste poolt lavale toodud etenduste/sündmuste arv - teatri tegevuses olevate osalejate arv		2021 pole statistikat pole statistikat pole statistikat pole statistikat	Sihttase 2025 25 10 000 36 100
Tegevused (sammud)	Elluviimise aeg	Rahastus	Vastutab + kaasatud
Oma teatri loomine.	tähtaeg 2025	VV + KHK	KHK + VV + 3. sektor
Teatriklubi käimalükkamine ja stabiilne tegutsemine.	2021-2025	3. sektor	3. sektor
Teatريفestivalide korraldamine täiskasvanutele, lastele-koolidele ning valla teatripäeva korraldamine.	2021-2025	3. sektor, projektid, VV, KHK	3. sektor
Eesmärk 4: Väljatöötatud ja tuntud kultuurikeskuse bränd			
Mõõdikud: - brändinime kasutuselevõtt - brändinime tuntuse mõõtmine (nt hinnang skaalal 1-5)		2021 - pole statistikat	Sihttase 2025 aktiivne kasutus 4.5
Tegevused (sammud)	Elluviimise aeg	Rahastus	Vastutab + kaasatud
KHK brändinime ja valla kultuurielu kontseptsiooni väljatöötamine.	2021-2022	KHK, VV	KHK + VV
Valla kultuuriasutuste koondumine ühtsele veebilehele	2021-2023	KHK, VV	VV, KHK, valla kultuurimajad

FOOKUS 5: Lõuna-Eesti koostöö arendamine (turism, ettevõtlus, kultuur)

Üksi on raskem tuua kaugemalt tulijat Lõuna-Eestisse - võistlevaid kultuuriüritusi on üle Eesti palju. Koos teiste tegijatega Lõuna-Eestis (Võru, Põlva, Otepää jne) saaksime algsatada suuremaid ettevõtmisi ja meelitada siia rohkem inimesi. Või vähemast võiksime oma tegemisi üksteisega pisut koordineerida - sest kellelegi ei ole kasu sellest, kui korraldame üritusi samadel aegadel samadele inimestele.

Eesmärk 1: Rohkemate turistide toomine kaugemalt Lõuna-Eestisse			
Mõõdikud: - lojaalsusprogrammi kasutajate arv aastas - soodustuste kasutamise arv aastas		2021 pole statistikat pole statistikat	Sihttase 2025 selgumisel ⁵ selgumisel ⁶
Tegevused (sammud)	Elluviimise aeg	Rahastus	Vastutab + kaasatud
Ühise ümarlaua loomine teiste Lõuna-Eesti asulatega.	2021-2025	Arenguagentuur	Arenguagentuur
Ühismurismi arendamine koostöös teiste Lõuna-Eesti asulatega: - Ühiste turismi tõmbekohtade kaardistamine - Ühiste turismikampaaniate välja töötamine (näiteks Võru-Valga-Otepää turismirada vms) - Ühiste turismikampaaniate ja reklaami tegemine	2021-2025	KHK, Arenguagentuur, Tartu 2024, VOL	Arenguagentuur, KHK, VV, Tartu 2024, VOL
Ühissündmuste korraldamine koostöös teiste Lõuna-Eesti asulatega: - Suursündmuste ühiskorraldamine (rahaliselt ja korraldusliku töö jaotamise mõttes) - Üritustesarjade korraldamine (toimuvad mitmes asulas järjestikku) - Põhja-Eesti sündmuste peegeldamine (dzäss, kultuuriprogrammid, temaatilised kompetentsikeskused jne)	2021-2025	KHK, Arenguagentuur, Tartu 2024, VOL	Arenguagentuur, KHK, VV, Tartu 2024, VOL
Koostöös teiste Lõuna-Eesti asulatega ühismurunduse korraldamine: - Ühes asulas kultuuriasutuse külastamine annab soodustuse järgmises asulas - Ühiste soodustuskampaaniate korraldamine - Lojaalsuspunktide süsteem Lõuna-Eesti külastajatele	2021-2025	KHK, Arenguagentuur, Tartu 2024, VOL	Arenguagentuur, KHK, VV, Tartu 2024, VOL
Eesmärk 2: Omavaheline info, teadmiste, kogemuste jagamine teiste Lõuna-Eesti kultuurikorraldajatega			
Mõõdikud: - sündmuste kokkulangemise kahanemine (hinnanguline %)		2021 -	Sihttase 2025 -50%

⁵ Hetkel ei ole võimalik lojaalsusprogrammi kasutajate arvu prognoosida, sest see selgub programmi loomisel.

⁶ Hetkel ei ole võimalik soodustused kasutajate arvu prognoosida, sest see selgub programmi loomisel.

- omavahelise koostöö sujumine (hinnang skaalal 1-5)		-	4.0
Tegevused (sammud)	Elluviimise aeg	Rahastus	Vastutab + kaasatud
Omavaheliste sündmuste kokkulangemise vähendamine, et küllastajate kokkulangevust kahandada: - Nt ühise kalendri loomine - Ühiselt plaanide ja kavade läbiarutamine ümarlaual	2021-2025	KHK, Tartu 2024, VOL	KHK, piirkonna KOVID
Omavahelise koostöö kokkulepete tegemine: - Kuidas toimime - Kuidas üksteist aitame - Kust lähevad konkurentsi ja koostöö piirid	2021-2025	KHK, Arenguagentuur, Tartu 2024, VOL	KHK, piirkonna KOVID
Eesmärk 3: Eestkostes Lõuna-Eesti ühise valjema hääle loomine			
Mõõdikud: - hinnang koostöö kasulikkusele huvikaitses (nt skaala 1-5)		2021 pole statistikat	Sihttase 2025 4.5
Tegevused (sammud)	Elluviimise aeg	Rahastus	Vastutab + kaasatud
Ühiste huvikohtade kaardistamine Tartu 2024 koostöö ümarlaual.	2021-2025	Tartu 2024, VV, KHK	KHK, Tartu 2024, VV
Ühine eestkoste (või kooskoste) seoses oluliste teemadega (nt huviharidus, turismi soodustused, kultuuri toetused jne).	2021-2025	Tartu 2024, VV, KHK	KHK, KOVID, Tartu 2024
Projektide kirjutamine Eestis ja rahvusvahelisel tasandil, nt: - Kino edasiarendus - Turismimeetmete ühiskasutamine; - Euroopa tasandi toetuste uurimine ja sobivate projektide väljavalimine	2021-2025	EL, VV, KHK, Tartu 2024	KHK, KOVID, Tartu 2024

MUUD JOOKSVAD ARENDUSTEEMAD

Siiä kuuluvad sellised arendusteemad, millega tuleb tegeleda jooksvalt ning kiired lahendusvõimalused, mille ettevõtmine ei ole eriti suure ressursikuluga.

- Valga KHK endiste juhtide pildid panna lühitutvustusega seinale ja tähtpäevade puhul saata neile kaart. Saata ka osalemiskutse mõnedele valitud sündmustele.
- Avalik nimekonkurss, et leida Valga Kultuuri- ja Huvialakeskusele lühem ja rahavakeelsem nimi.
- Kollektiiviga külastada näiteks kord poolaastas koostööpartnereid, et hoida koostöösuhteid elus ja näha teise organisatsiooni inimesi lähemalt.
- Vahetu tagasiside küsimiseks sündmuste ja tegevuste lõpus seada üles digitaalsed abivahendid, mille abil saab jätta hinnangu, kuidas sündmus meeldis (nagu lennujaamas või poes).
- KHK töötajate nimetused täpsemalt läbi mõelda ja defineerida (nt kultuurikorraldaja, huviringi juht jne).
- Luua keskkond, et need, kellele väga meeldis etendus, jääksid omavahel arutama ja suhtlema. Näiteks:
 - Läbi viia aruteluringe pärast etendust;
 - Näitlejate ja kultuuriinimestega küsimus-vastus paneelid jne.

ARENGUKAVA RAKENDAMINE JA UUENDAMINE

Arengukava kinnitab Valga valla volikogu.

Muudatused **fookustes**, **eesmärkdes** ja **tegevustes** viib sisse Valga KHK juhtkond.

Muudatused **visioonis-missioonis** peab kinnitama Valga valla volikogu.

Arengukava täpsed tegevused, tegevuste elluvijad-vastutajad ja tegevuste rahalised mahud määratletakse iga-aastase **tegevuskavaga**.

Loome oma tegevuskava järgmiseks finantsaastaks käesoleva arengukava põhjal kord aastas, **viimases kvartalis** (oktoobris-novembris).

Oma fookuste ja eesmärkide saavutamist eelmise finantsaasta kohta hindame kord aastas, **esimeses kvartalis** (jaanuaris-veebruaris).

Fookuste, eesmärkide ja tegevuste elluviimist elluviimist jälgime **jooksvalt aasta jooksul** toimuvate töökoosolekute raames.

Lisa 1. HETKEOLUKORRA ANALÜÜS

Hetkeolukorra kaardistamiseks küsisime erinevatelt osapooltelt nende mõtteid ja arvamusi ning töötasime läbi hulga materjali, mis aitas anda aimu, millised on arengusuunad meie ümber.

Vastajad	Kanal	Muud materjalid, millest lähtuti
Juhtkond Töötajaskond Huviringides osalejad Ruume kasutavad täiskasvanud Eestkostjad Teatri- ja kontserdite külastajad Valga elanikud Koostööpartnerid	Töötoad, arutelud Küsitlus Küsitlus Küsitlus Küsitlus Küsitlus Küsitlus	EV Haridusseadus, Noorsootööseadus, Täiskasvanute koolituse seadus, Huviharidusstandard Haridus- ja noortevaldkonna arengukavad (2021-2035) Kultuuripoliitika põhialused 2020 Valga valla arengukava ja eelarvestrateegia (2019-2023) Valga maakonna arengustrateegia 2035+ Valka strateegia kokkuvõte (2020) Võru linna arengukava (2017-2035) Tartu linna arengukava (2018-2025) ja arengustrateegia 2030

Meile olulisemad arengud Valga vallas

- Valga valla elanikkond on vananev ja kahanev. Sellest tulenevalt võib ajapikku KOV-i tulubaas väheneda, sest maksumaksjaid pole nii palju kui varem. Samal ajal annab muutunud keskkond võimaluse organisatsioonidel mõtestada ümber oma tegevus ja elanikkonnad, kellele neid pakutakse.
- Võttes arvesse demograafilist olukorda, on Valga Visioon 2035+ järgi tegemist paigaga, kus on hästi arenenud turismi- ja puhkemajanduse, rohe- ja hõbemajanduse arendamine. Valga soov on olla hea paik **igas vanuses elanikkonnale** ning et Valgas saaks elada keskkonnasõbralikult ja tervislikult.
- Ka soovitakse valla poolt võimestada rohkem **Valga-Valka koostööd**, mis organisatsioonidele tähendab rohkema koostöö. Organisatsioonidele tähendab see koostööks vajalike eelduste loomist seoses võimaliku keelebarjääri ületamise või ühiste projektide loomiseks vajalike keskkondade ja tingimuste loomisega.
- Valga mitmekeelne ja -kultuurne keskkond on midagi, mida jätkuvalt võtta tegevuse planeerimises arvesse, pakkudes teenuseid võimalikele **huvigruppidele** nende huvidest lähtuvalt.

Meile olulised väliskeskkonna arengud

- Tartu on Euroopa kultuuripealinn 2024. aastal, mis annab Valgale väga palju võimalusi kultuurialaselt areneda. Parendades transporditeid Valga ja Tartu vahel, on võimalik rohkem Tartusse tulnuid inimesi suunata ka Valka, samuti avaneb palju võimalusi professionaalseks koostööks spetsialistidega, kes on kultuuriaastaga seotud. Võimaluste igakülgseks ärakasutamiseks on vajalik mõelda läbi, kuidas korraldada üritus- ja piirkonnaturundust nii, et see tooks

võimalikult palju inimesi nii Valka kui ka laiemalt **Lõuna-Eestisse**.

- Mõeldes **kultuurikorraldajate järelkasvule**, on paslik toetada kohalikke noori õpingutes, pakkudes neile õppe ajal praktikakohti ning kinnitada töökoha olemasolu pärast õpinguid. Niimoodi on võimalik suurendada tõenäosust, et noor teeb õpingud läbi ja arendab Valgat kui kodukohta pärast stuudiumi lõppu.

Meie organisatsioon

Küsisime huvigrupidelt tagasisidet Valga Kultuuri- ja Huvialakeskuse tegevusele: "Mis seni on hästi tehtud ja meeldib?", "Mis ei meeldi?" ja "Mida võiks arendada?". Samuti uurisime koostööpartneritelt, kuidas teha tulevikus koostööd, kogudes ettepanekuid ja ideid.

Tugevused - mis on Valga Kultuuri- ja Huvialakeskuses hästi?

- Meil on kvaliteetsed, mitmekülgsed ja vahvad sündmused - igale maitsele pakutakse midagi.
- Meie huviringid on kõrge tasemega ja taskukohased.
- Meil on hubane õhkkond ja maja, mis on Valga kultuuri südameks.
- Meil on vahvad töötajad, kelle tööd kiidetakse.
- Meil on õnnelikud meeskonnaliikmed, kes hoiavad kokku.

Arenemiskohad - mis võiks paremini olla, vajab arendamist?

- Valga KHK turundus- ja kommunikatsioonivahendid vajavad ajakohastamist. Samuti oleks Valgas toimuvaid üritusi ühiselt turundada, koondades nad ühise keskkonna, nt Facebooki lehe alla.
- Valga KHK organisatsioonisisene kommunikatsioon vajab edasiarendamist, et info liiguks osapoolte vahel paremini ja kokkulepitud radu pidi.
- Valga KHK võiks toetada veel enam kohalikku elu, olles elanikele koht, kuhu kokku tulla, koos uut õppida ja lõbusalt aega veeta.
- Valga KHK ja teiste kultuuriasutuste teenused piirkonnas võiksid olla veelgi paremini koordineeritud, et üritusi ja tegevusi ei dubleeritaks.
- KHK maja tehnilised lahendused ja võimalused vajavad uuendamist.



Valga Kultuuri- ja
Huvialakeskus

Arengukava 2021-2025

Arengukava aitas luua:

DD StratLab | Teaduse ja Kultuuri SA Domus Dorpatensis | Registrikood 90007342
Raekoja plats 1 / Ülikooli 7, Tartu 51003

Fotod: Valga Kultuuri- ja Huvialakeskus